

Международная сертификационная программа SHRM

**Сертификации
SHRM-CP и SHRM-SCP**



Почему CBSD Global?

Чего нет в других программах подготовки к SHRM- S/CP

Международная команда квалифицированных преподавателей

Доктор Эд Шерберт (SHRM-SCP, составитель экзаменационных вопросов), Светлана Олифер (SHRM-CP, тренер-консультант, методолог-разработчик курса подготовки SHRM и эксперт в HR), Татьяна Филатова (SHRM-SCP, HR-эксперт, коуч), Наталия Ембулаева (GPHR, HR-эксперт, преподаватель). Более детальная информация ниже

Методологические «фишки» и преимущества курса CBSD

Индивидуальный подход: индивидуальная консультация с каждым студентом по итогам предварительной оценки знаний (assessment)

Количество онлайн часов подготовки с англо- и русскоговорящими экспертами: более 25 часов

Регулярная отработка flash cards для усвоения терминологии на английском языке

Еженедельный трекинг прогресса, проверка домашнего задания

Онлайн sum-up сессия в конце программы по заземлению изучаемого материала на рабочие практики студентов, трансфер знаний в практику

Mock exams с разбором логики экзамена (даем все необходимые инструменты «раскручивания» экзаменационных вопросов, лайфхаки по сдаче экзамена с первого раза)

Организация внеучебного пространства, помогающего в обучении

Telegram чат для студентов текущего потока, еженедельные дополнительные задания через чат, обсуждения терминологии и сложных вопросов из базы

Регулярные приглашения на онлайн сессии наших выпускников, сдавших экзамен, на которых они будут делиться своими лайфхаками по подготовке к экзамену и собственным опытом по поведению непосредственно во время экзамена



Рассматриваю обучение по HR

В целом, подходит. Можете подробнее про SHRM рассказать? Почему именно это направление?

Мне не нужен международный сертификат

Это же американская сертификация, и там будет много из того, что мне в моей практике в моей стране не пригодится

Я слышал, что можно самостоятельно подготовиться. Зачем мне платить дополнительные деньги за программу подготовки?

Спасибо. Можете подробнее рассказать про подготовку к программе?



SHRM – отличная программа для вас, если вы:

- HRBP или HR менеджер и хотите продвижение, подтверждение экспертизы, международную карьеру
- L&D менеджер, T&D менеджер, C&B менеджер и хотите расширить свои знания, сменить направление в HR
- HR консультант и вам нужно подтверждение вашей экспертизы для увеличения продаж

Что такое SHRM

4

Из нашего опыта вот **ТОП-3 причины**, почему стоит сдать экзамен и пройти программу подготовки, даже если вам не нужен международный сертификат

6

Мы часто слышим об этом от наших клиентов, поделюсь **несколькими примерами, чтобы развеять этот миф**

8

Вы действительно можете подготовиться самостоятельно. Давайте я расскажу вам о том, **чем помогает программа в подготовке**. Вы тогда сможете выбрать, готовиться самостоятельно или выбрать программу подготовки с тренером

9

Да. Конечно.
Про трек, про инструменты, про преподавателей и про отзывы

10-17

Содержание

Что такое SHRM



Что такое SHRM?

Международная ассоциация, объединяющая более 300 тысяч HR-профессионалов во всем мире.

История работы SHRM насчитывает более 70+ лет. Именно SHRM заложила тот стандарт качества в профессии HR, который поддерживается менеджерами и руководителями на глобальном уровне



Новый глобальный стандарт

Сертификации SHRM-CP и SHRM-SCP

Сейчас рассматриваются как новый глобальный стандарт сертификации для HR-профессии во всем мире



Знания, которые позволяют достигать бизнес-целей компании

Руководители организаций хотят, чтобы HR-профессионалы не только знали процессы управления персоналом, но и понимали задачи бизнеса и обладали определенными компетенциями, которые помогут применять знания для достижения бизнес-целей компании

В ответ на эту потребность бизнеса SHRM разработала Модель HR-компетенций и знаний SHRM (SHRM BASK™) –

8 поведенческих компетенций и 15 областей знаний, которые помогают HR-профессионалу стать ближе к пониманию бизнеса



Свод компетенций и знаний SHRM™

SHRM Body of Applied Skills and Knowledge™





ТОП-3 причины

почему стоит сдать
экзамен и пройти
программу подготовки,
даже если вам
не нужен
международный
сертификат

Структурирование знаний

Программа помогает структурировать ваши знания и опыт в профессии

Программа помогает получить дополнительные знания
(например, новые модели лидерства или новые подходы к коммуникации решений и т.д.)

100+ практических кейсов

Часто мы сталкиваемся с какими-то задачами или ситуациями впервые и не знаем, как правильно их решить. Как правило, либо идем за советом к коллегам по рынку, либо решаем самостоятельно. Библиотека кейсов программы поможет найти проверенные решения с конкретными действиями из мировой практики

Цифры + расчеты = обоснование решений и планов для руководителей компаний

Программа поможет вам научиться делать расчеты и показывать конкретные цифры ваших инициатив и их результатов для компании

Вы научитесь правильно визуализировать и преподносить ваши идеи руководству

Вы сможете опираться на конкретные кейсы и цифры из мировой практики и исследований, что придаст вашим идеям и планам больше убедительности в глазах руководства компании

Модули и темы программы
на следующей странице



Аккредитованные крупнейшим сообществом HR-профессионалов в мире — Ассоциацией SHRM — Международные сертификации SHRM-CP и SHRM-SCP являются движущей силой эффективности бизнеса и управления талантами для HR-профессионалов, работающих в различных сферах бизнеса

Программа SHRM сертификации

Модуль 1

HR-компетенция

- Лидерство и управление
- Соблюдение этических норм
- Разнообразие, равенство, инклюзивность
- Управление отношениями
- Коммуникация
- Глобальное мышление
- Понимание бизнеса
- Консультирование
- Аналитические способности

Модуль 2

Люди

- Стратегия HR
- Привлечение талантов
- Вовлечение и удержание сотрудников
- Обучение и развитие
- Совокупное поощрение

Модуль 3

Организация

- Структура HR-функции
- Организационная эффективность и развитие
- Управление персоналом
- Трудовые отношения
- Автоматизация

Модуль 4

Рабочее место

- Управление персоналом в глобальном контексте
- Управление рисками
- Корпоративная социальная ответственность

Мифы



Это же американская сертификация, и там будет много из того, что мне в моей практике в моей стране не пригодится

Мы часто слышим об этом от наших клиентов, поделюсь несколькими примерами, чтобы развеять этот миф

Во-первых, область знаний, посвященная изучению американского трудового законодательства, входит **в сертификационный экзамен только, если он сдается на территории США. Вы можете вообще не изучать эту тему, если вы этого не хотите**

Во-вторых, в условиях глобализации бизнеса, выхода многих компаний на рынки других стран (в том числе Северной и Южной Америки), а также внедрения глобальных практик работы с персоналом в международных компаниях многие даже казалось бы американские и не близкие нам кейсы могут оказаться куда более релевантными, чем мы предполагаем



Подготовка к экзамену: самостоятельно или вместе с CBSD Global?



Самостоятельная подготовка

Полностью самостоятельное изучение материалов и подготовка к экзамену

Доступ на 18 месяцев в онлайн-систему подготовки SHRM (Learning System): теория, вопросы

Важно:

Внешне вопросы в системе и реальные экзаменационные вопросы выглядят похоже, однако при этом разрабатываются двумя отдельными организациями, так что идентичными они не будут

Только 50% сдают экзамен при самостоятельной подготовке по данным SHRM



Подготовка от CBSD Global

Ключевые преимущества:

1. Трекинг и постоянное вовлечение в обучение, что позволяет сфокусироваться на подготовке
2. Вебинары от эксперта SHRM, который является не только экспертом в подготовке к экзамену, но и участником группы разработки вопросов для экзамена

3. Рекомендации, советы, лайфхаки русскоговорящих экспертов, которые имеют сертификат SHRM и сдали экзамен

4. Обмен лучшими практиками и помощь сообщества учеников (чат, совместные вебинары)

5. Подбор индивидуального трека подготовки



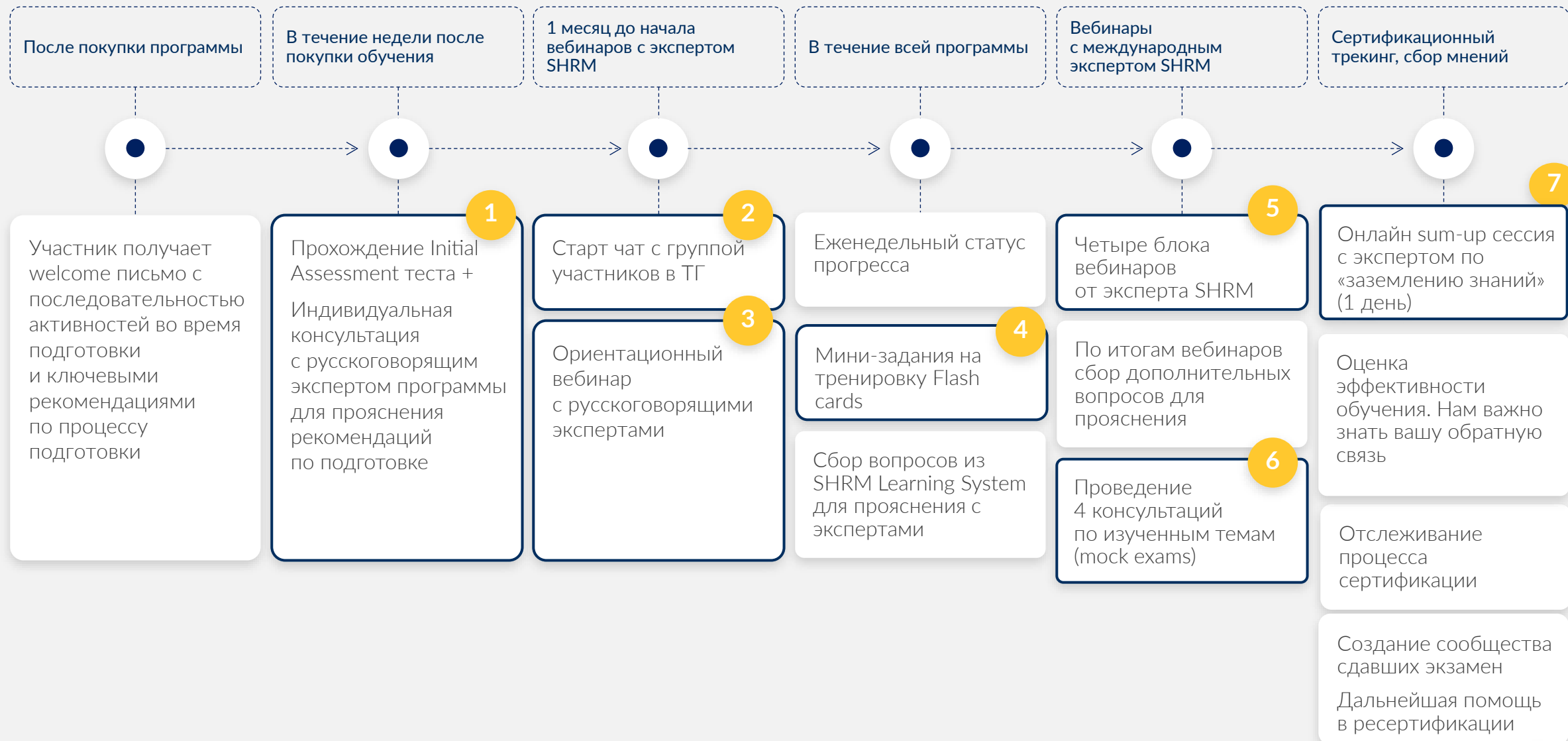
Экзамен

Два окна для сдачи экзамена:
Зима → 1 декабря - 15 февраля
Лето → 1 мая - 15 июля

Формат: ок. 4 часов, 136 вопросов

Стоимость: от 495 до 695\$
(зависит от членства в Ассоциации SHRM и выбора уровня – CP или SCP)

Обучающий трек: в группе с экспертами SHRM и CBSD Global



Далее Вы можете посмотреть подробнее выделенные блоки



Обучающий трек: инструменты

Индивидуальная консультация с русскоговорящим экспертом программы + прохождение Initial Assessment теста

1

Примерный план встречи

1

Знакомство

2

Сбор ожиданий от трека обучения от участника обучения

3

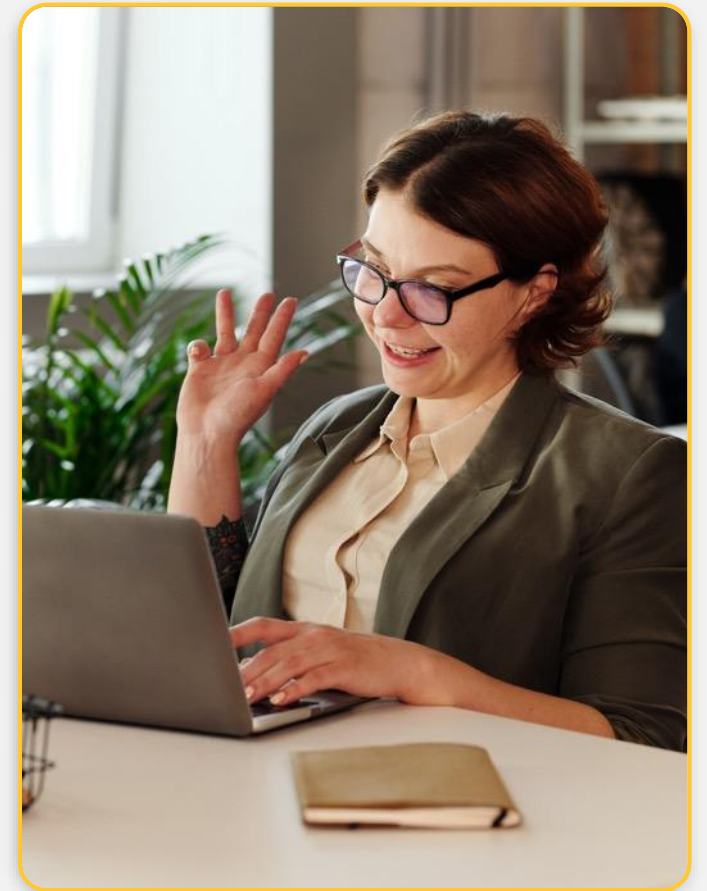
Рассказ об этапах подготовки и методологической поддержке CBSD Global

4

Достижение договоренностей о ритме и подходах к самоподготовке

5

Ответы на вопросы о процессе подготовки и экзамена



Обучающий трек: инструменты

Чат с группой участников

2

Чат используется в программе обучения для повышения вовлеченности участников, нетворкинга, создания единой среды для общения и обмена мнениями в процессе подготовки

Регулярные коммуникации ведет тренер и куратор программы

Чат организует куратор программы за 1месяц до начала вебинаров с экспертом из SHRM

**Разбор дополнительной литературы
и рекомендаций по темам**

Темы коммуникаций

Неделя 1

- Интересные фишки платформы обучения со скринами
- 5-7 flash cards

Неделя 2

- Полезные лайфхаки от сдавших обучение + Разбор дополнительной литературы и рекомендаций по темам
- 5-7 flash cards
- Разбор 2 вопросов из тренерского учебника

Неделя 3

- Трекинг прогресса
- 5-7 flash cards
- Разбор 2 вопросов из тренерского учебника

Неделя 4

- Полезные ссылки по областям знаний + Разбор дополнительной литературы и рекомендаций по темам
- 5-7 flash cards
- Разбор 2 вопросов из тренерского учебника

Неделя 5

- Полезные лайфхаки от сдавших обучение + Разбор дополнительной литературы и рекомендаций по темам
- 5-7 flash cards
- Разбор 2 вопросов из тренерского учебника

Неделя 6

- Трекинг прогресса
- Ссылка на тренировку в интерфейсе Прометрика
- 5-7 flash cards
- Разбор 2 вопросов из тренерского учебника

Обучающий трек: инструменты

3

Ориентационный вебинар (знакомство группы)

Он-лайн формат, 1 час



Часть 1

Знакомство и
установление правил
коммуникации в группе



Часть 2

Обсуждение работы
с базой знаний (5-7
ключевых рекомендаций
от ведущего + обмен
опытом)



Часть 3

Договоренности о дальнейшей совместной работе

- Еженедельная тренировка Flash cards на скорость в чате (тренер пишет 5 терминов – участники дают свои ответы по теме)
- Вебинары с экспертом из SHRM, их особенности и темы
- Вебинары по итогам разбора тем с экспертом из SHRM – что на них обсуждаем и как
- Трекинг прогресса
- Порядок решения организационных вопросов

Обучающий трек: инструменты

4

Мини задания на тренировку Flash cards

Flash card – это определение термина с расшифровкой

Пример flash card:

<i>Workplace</i>
Term: Bona fide occupational qualification (BFOQ)

<i>Workplace</i>
Definition Factor (such as religion, gender, national origin, etc.) that is reasonably necessary, in the normal operations of an organization, to carry out a particular job function.

Обучающий трек: путь студента 2026

5

6

7

Последовательность и график встреч в рамках процесса подготовки (слева направо)

График на 2026 год будет уточнен позже

Светлана Олифер/Татьяна
Филатова/Наталья Ембулаева

Ориентационная встреча

Знакомство участников группы,
как будем вести коммуникацию,
обсуждение плана предстоящей работы

Дата: 29 апреля 2026

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

Вебинары 1 международного спикера (три сессии по 1.5 часа)

Competences

Даты: 6 мая, 20 мая, 27 мая

Наталья Ембулаева

Вебинар 1 внутреннего сертифицированного эксперта

Разбор вопросов (mock exams) по
темам из вебинара HR Competencies,
проведенного международным
экспертом SHRM

Дата: 3 июня 2026

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

Вебинары 2 международного спикера (две сессии по 1.5 часа)

People

Даты: 10 июня, 17 июня 2026

Наталья Ембулаева

Вебинар 2 внутреннего сертифицированного эксперта

Разбор вопросов (mock exams) по темам из
вебинара People, проведенного международным
экспертом SHRM

Рекомендации студентов, сдавших экзамен,
по подготовке и освоению учебных материалов

Дата: 24 июня 2026

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

Вебинары 3 международного спикера (две сессии по 1.5 часа)

Organization

Даты: 1 июля, 8 июля 2026

Наталья Ембулаева

Вебинар 3 внутреннего сертифицированного эксперта

Разбор вопросов (mock exams) по темам из
вебинара Organization, проведенного
международным экспертом SHRM

Рекомендации студентов, сдавших экзамен,
по подготовке и освоению учебных материалов

Дата: 15 июля

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

Вебинары 4 международного спикера (две сессии по 1.5 часа)

Workplace

Даты: 22 июля, 29 июля 2026

Наталья Ембулаева

Вебинар 4 внутреннего сертифицированного эксперта

Разбор вопросов (mock exams) по темам из вебинара Workplace, проведенного
международным экспертом SHRM

Рекомендации экспертов
по сдаче экзамена и дальнейшему использованию полученных знаний

Дата: 5 августа 2026

Наталья Ембулаева

Онлайн sum-up сессия (7 часов)

Техники подготовки и сдачи сертификационного экзамена
«Заземление» знаний на ежедневные рабочие практики
Трансфер знаний из теории к практике + Networking

Дата: сентябрь 2026 (дата будет согласована с группой)

Онлайн работа с вопросами по всем темам Competencies, People, Organization, Workplace (3 часа)

Дата: октябрь 2026 (дата будет согласована с
группой) 2026

Сертификационный экзамен SHRM (очно в Ташкенте)

Дата: определяется самостоятельно в рамках
соответствующего экзаменационного окна

Эксперты программы



Доктор Эд Шерберт,
SPHR, SHRM-SCP,
международный эксперт SHRM

Сертифицированный SHRM преподаватель, разработчик тестовых вопросов для экзамена SHRM, PhD в HR, основатель собственной компании в сфере HR-консалтинга с более чем 30-летним опытом работы в бизнесе.

Экспертиза доктора Шерберта включает в себя следующие области: HR-менеджмент, организационное поведение и развитие, бизнес и стратегия, маркетинг, лидерство.



Светлана Олифер,
SHRM-CP, исполнительный директор, эксперт по управлению персоналом

Сертифицированный SHRM эксперт в области управления персоналом. Светлана успешно управляет сложными проектами в HR от разработки до внедрения и оценки результатов, а также имеет опыт успешного управления командами, включая топ-руководителей.

В компании CBSD Светлана возглавляет направление подготовки студентов к получению международной сертификации SHRM, осуществляя методологическую работу над структурой курса, эффективную организацию обучающего трека, непосредственное кураторство участников и ведение подготовительных сессий.



Татьяна Филатова,
SHRM-SCP, HR-Director Metlife Russia, к.п.н.

Сертифицированный SHRM преподаватель, ведущий преподаватель обучающего трека SHRM в CBSD, HR-консультант, коуч.

Опыт Татьяны в области HR составляет более 20 лет.

Ключевые области экспертизы: разработка HR-стратегии компании, орг.дизайн, корпоративная культура, развитие сотрудников, управление талантами, работа с топ-менеджментом компании.



Наталия Ембулаева,
тренер-эксперт, GPHR, SHRM

У Наталии более 20 лет опыта руководства HR в транснациональных компаниях от менеджера по трудовым отношениям до вице-президента по персоналу с территорией ответственности за Развивающиеся Рынки (45 стран).

В портфеле проектов, которые возглавляла Наталия — создание C&B-и T&D-функций с нуля, разработка и реализация HR-стратегии, подготовка и запуск программы международной мобильности сотрудников и т. д.

Она успешно разрабатывает учебные материалы, проводит тренинги, открытые вебинары для широкой HR аудитории, участвует в подготовке HR специалистов в рамках сертификации SHRM-S/CP.

Отзывы о программе SHRM

«На сертификацию я пошёл по следующим причинам: прежде всего это как MBA для HR, когда ты получаешь helicopter view на все области hr. Также это возможность восполнить существующие пробелы в знаниях определённых направлений работы и конечно же познакомиться с передовыми мировыми трендами в hr-индустрии»

Кирилл Данилов, консультант по организационному развитию, Салым Петролиум

«Достаточно давно было в планах получить международную сертификацию SHRM. Я рада, что у меня появилась такая возможность в этом году и я очень довольна тем, что выбрала для этого курс подготовки от CBSD Global. Чем понравился курс:

- достаточно емкая онлайн программа занятий по всем темам курса с привлечением западных преподавателей, которые сами непосредственно участвуют в разработке SHRM сертификации;
- грамотные и внимательные кураторы, которые погружают во все важные детали и тонкости для успешной сдачи экзамена;
- оперативная поддержка и помощь по всем вопросам, касающихся подготовки и сдачи сертификации;
- организация оффлайн встреч и практические занятия с подробным разбором всех проблемных и сложных кейсов.

На данный момент идет активная самостоятельная подготовка к экзамену. После пройденной программы от CBSD делать это намного проще, и успешные результаты пройденных квизов тому подтверждение. Желаю всем и себе в том числе успешной сдачи экзамена, всем удачи!»

Аделя Усманова, Head of OD Корзинка, ex-HRD Central Asia Distribution Company

Стоимость участия в программе SHRM: 35 000 000 сум.

Стоимость может быть скорректирована на момент старта обучения в зависимости от курса доллара на момент оплаты. Физическому лицу предоставляется возможность оплаты в рассрочку

Ответит на вопросы

**Евгения
Бельская,
эксперт в области
международных
HR-сертификаций**

+7 (903) 283-51-05

E_Belskaya@cbsd.ru

