



Александр Марьин

СТАРШИЙ ТРЕНЕР



обучение и развитие
без границ



Области экспертизы

Фасилитация

Лидерство и управление

Эффективная команда

Стратегическое мышление

Форматы работы

Очные программы

Онлайн-программы

Бизнес-игры

Коучинг

Стратегические и фасилитационные сессии

Мастер-классы

Образование и сертификаты

- Физический факультет МГУ им. Ломоносова
- Сертифицированный тренер по программе Team Leadership, Team Logs, Великобритания
- Сертифицированный тренер по бизнес-симуляциям, Celemi, Швеция
- Сертификация по системе DISC, SLG Thomas и DISC+Motivators, TTI Success Insights
- Авторский курс Е. Лопухиной «Противодействие манипуляции», РФ
- Курсы «Технология фасилитации 1,2», «Технология фасилитации для тренера и консультанта», «Методы фасилитации организационных изменений и корпоративных сессий», «Фасилитация стратегических. Сессий», Л. Дудорова, Имидж Персонал, РФ
- Сертификация по курсам SLII®, «Руководство командой», «Лидерство в условиях изменений», Кен Бланшар Инт., США
- Курс «Эффективные совещания», ICA, Bill Staples, Имидж Персонал, РФ
- Курс «Структурированное мышление», Имидж Персонал, РФ
- Сертифицированный Бизнес-тренер Практик, Национальный Аккредитационный Совет Делового и Управленческого образования, Сертификат № 5/ 2022
- Курс "ТРИЗ для Бизнеса и Менеджмента: Уровень 1, 2, 3. Решение Инновационных Проблем", ICG, В. Сушков.

Никогда не зная поражения означает, что ты никогда не вступал в борьбу

Александр Марьин, старший тренер CBSD, имеет более чем 20-летний опыт работы тренером и разработчиком игровых и обучающих программ.

В его арсенале более 750 разработанных и проведенных программ развития сотрудников и руководителей по навыкам эффективного управления командами, продуктивной управленческой коммуникации, лидерству и стратегическому мышлению.

Александр успешно фасилитирует стратегические сессии, разрабатывает сложные сценарии конференций, форумов и онлайн-мероприятий. В 2024 году организовал и провел 4-й подряд «Инновационный Форум» для СургутНефтегаза.

Структурированность, четкое понимание конечных результатов мероприятия, внимание к каждой детали сценария — его отличительные черты как разработчика и тренера.

Александр начал свою карьеру тренера в 1999 году в компании «Коллекция приключений» в должности зам. руководителя направления и продолжил в 2003 году в компании Business Training Russia на позиции зам. руководителя направления по разработке и проведению программ командообразования и крупных event-мероприятий для групп до 1000 человек.

Александр активно занимается спортом. В 2017 году на 55-м всемирном фестивале по айкидо в Японии получил спортивный разряд «Черный пояс. 2-й дан», а в 2023 — «Черный пояс. 3-й дан».

Александр пришел в CBSD в 2014 году. Его профессионализм и ответственный подход к каждому проекту, в котором он участвует, высоко оценивается слушателями его тренингов и заказчиками.

+7 (495) 540-05-45

cbbsd.ru



Некоторые программы Александра

- Эффективная управленческая коммуникация
- Навыки презентации
- Управление командами
- Инновационные методы решения бизнес-проблем
- Анализ проблем и принятие решений
- Стратегическое мышление
- Кросс-функциональные аспекты рабочего взаимодействия
- Управление изменениями
- SLII. Ситуационный подход к руководству
- Ключевые навыки руководителя
- Влияние без полномочий
- Как спланировать и провести эффективную рабочую сессию
- Системный подход при решении бизнес-задач
- Нестандартные решения в нестандартные времена

Клиенты

Valeant | DHL | Indesit | Otis | MeraФон | Johnson&Johnson | ABN-AMRO | ВТБ | Уралсиб | АльфаСтрахование | McDonald's | METRO | IKEA | MTC | Rockwool | Citibank | Golden telecom | L'Oreal | Kraft | Syngenta | Volvo | Troika Dialog | Балтика | ECH | БиЛайн | Bacardi | Alcatel-Lucent | DIAGEO | ING | Unilever | Техносила | KONE | Deutsche Bank | Novartis | Santander | SHELL | NESTLE | MSD | QIWI | Верофарм | Салым Петролеум | Сбербанк | Русал | Лукойл | X5 Retail Group | Дикси | Sanofi | Евраз | Норникель

Примеры реализованных проектов

Фармацевтическая компания



Задача: Разработать корпоративный регламент управления проектами, учитывающий культуру управления и взаимодействия в компании при работе над реальными проектами.

Результат: Разработан и внедрен регламент управления проектами. Регламент включает в себя следующие блоки: общая последовательность обязательных мероприятий/ действий при работе над проектом; документы определяющие каждое из обозначенных мероприятий. При поддержке тренеров-консультантов успешно реализовано несколько проектов по новому регламенту: вывод нового продукта на рынок, внедрение CRM, организация и проведение Цикловых совещаний для всей компании, разработка и внедрение единой инфо-системы.

Нефтегазовая компания



Задача: Организовать и провести Инновационный форум для молодых сотрудников, участников научно-технических конференций, авторов рационализаторских предложений, с целью разработки инновационных решений для повышения эффективности производственных процессов и повышению уровня вовлеченности молодых специалистов в научно-техническую деятельность.

Результат: Проведено 5 трехдневных форумов на 250 участников каждый с 2018 по 2024 год. Ряд решений внедрены в текущую деятельность компании. Несколько команд приняли участие во Всероссийском конкурсе «Новая идея» и международном чемпионате WorldSkills. Повысилась вовлеченность молодых работников компании. Форумы способствовали выявлению и развитию лидерских и деловых качеств сотрудников.

Фармацевтическая компания



Задача: Разработать и провести мероприятие в рамках циклового совещания, посвященное кросс-функциональному взаимодействию подразделений, с учетом возникающих реальных противоречий при работе над конкретными задачами.

Результат: Была приведена серия интервью с ключевыми лицами компании (стейкхолдерами) с целью выяснения особенностей взаимодействия подразделений. По итогам встреч был сформирован и проанализирован общий список потребностей и пожеланий. На основе анализа была разработана программа будущего мероприятия и обозначены ключевые цели. Мероприятие было успешно проведено и получило высокие оценки от участников и заказчиков.

«Мы очень рады, что не ошиблись с выбором тренера и программы! Оценки участников просто впечатляющие, у нас такое бывает крайне редко. Еще раз спасибо за проект!»