



# Юлия Селезнева

## МЕТОДОЛОГ



обучение и развитие  
без границ



### Области экспертизы

Внедрение комплексных программ развития сотрудников и руководителей

Методология

Внедрение цифровых инструментов

Ed-Tech

Руководство методологическими командами

### Форматы работы

Очные программы

Онлайн-программы

Индивидуальные сессии

Стратегические сессии

Мастер-классы

### Образование и сертификаты

- Erickson University, Сертификат ICF, сертифицированный коуч
- Иван Фёдоров Московский государственный университет печати (МГУП), Степень Бакалавра Экономика и управление

У Юлии 8 лет экспертизы в L&D от разработки образовательных стратегий до внедрения комплексных программ развития сотрудников и руководителей.

У нее есть опыт работы с C-Level и старшими специалистами: создание лидерских программ, стратегических сессий и менторских программ для топ-менеджеров.

Юлия обладает глубокой методологической экспертизой и знанием специфики работы EdTech: разрабатывала LXP и внедряла цифровые инструменты.

До CBSD Юлия работала Learning Experience Design Team Lead в таких компаниях как Skyeng и Ikra, вела частные проекты в области обучения и развития. За время своей профессиональной деятельности Юли получила опыт руководства и кросс-функциональной координации: управляла методическими командами, отвечала за синхронизацию процессов в матричных структурах.

Юлия сертифицированный коуч и ведет свою коучинговую практику. А также имеет большой опыт проведения фасилитационных, командных и стратегических сессий.

+7 (495) 540-05-45

[cbsd.ru](https://cbsd.ru)



## Некоторые программы Юлии

- Организация и проведение командных и стратегических сессий
- Разработка программ обучения для руководителей и специалистов
- Программы наставничества и менторства
- Коучинговые навыки для руководителей
- Управленческие навыки

## Клиенты

Visa | L'Oreal | Сбер | Конутр | Hh.ru | LLLab | Kidults Agency | Searadar | Mighty Building

## Примеры реализованных проектов

### Крупная строительная компания

**Задача:** Организация и проведение командных стратегических сессий для R&D департамента.  
**Результат:** CSAT — 86%; ROI образования — положительный: команда внедрила 2 новых продуктовых направления через 2 месяца после сессий; Transfer Rate — 75% внедрила достигнутые договоренности в работу.

### Крупный российский банк

**Задача:** Курирование проекта «Методология разработки мобильных приложений для руководителей».  
**Результат:** За 2 года было проведено 90 фасилитаций, в которых приняли участие 1520 человек в 38 городах. CSAT — 90% участников удовлетворены качеством сопровождения программы. Разработано 300 идей мобильных приложений для экосистемы компании.

### Международная косметическая компания

**Задача:** Разработка и внедрение soft-skills программы обучения коучинговым навыкам для руководителей.  
**Результат:** COR 95%; CSAT — 95% участников отметили качество сопровождения программы; Transfer Rate — 90% участников внедрила коучинговые инструменты в работу с командами.

### Онлайн сервис бронирования яхт

**Задача:** Организация стратегических сессий для C-Level команды.  
**Результат:** NPS — 80%; Оценка командной эффективности (Team Alignment Score) — рост на 20% через 3 недели; Результаты ретроспектив — 90% участников отметили повышение стратегической ясности.

### Консалтинговая компания

**Задача:** Разработка и проведение 5 потоков Менторской программы для специалистов мидл-уровня.  
**Результат:** COR — 90%; NPS — 85%; Retention в экосистеме — 66% менти стали менторами; CSAT — 92% участников остались довольны материалами программы.

### Крупная российская HR-tech компания

**Задача:** Реализация программы наставничества и развития лидерства.  
**Результат:** Engagement Score — 87%; Transfer Rate — 80% участников внедрила новые лидерские практики.