

Лидерство в изменениях

Программа разработана компанией Blanchard. На 85 % эффективность изменений зависит от вовлеченности сотрудников. Программа показывает, как преодолевать беспокойство людей и повышать их вовлеченность в условиях постоянных изменений.



Онлайн: 2 сессии по 3 часа



Очно: 1 день

Ключевые темы:

- Почему изменения проваливаются?
 - Сложности, с которыми мы сталкиваемся в изменениях
 - Основные причины, по которым изменения не достигают своей цели
 - Ключевые убеждения лидеров изменений: залог успеха или путь в никуда?
- Модель «Лидерства в изменениях»
 - Стадии беспокойства: как сотрудники принимают изменения.
 - Как определить стадию беспокойства сотрудника
- Стратегии лидера изменений
 - Четыре стратегии лидерства в изменениях, позволяющих реализовать изменение с высокой вовлеченностью
 - Анализ актуального изменения: как переписать сценарий?
 - Использование отчета онлайн-опросника СКАН ИЗМЕНЕНИЯ для планирования действий по реальному изменению
- План изменения

Вы получите:

- Умение разбираться в **причинах, которые приводят к провалу 70 % изменений**
- Инструмент **оценки готовности к изменениям**: вашей личной и ваших сотрудников
- Тактики **вовлечения сотрудников** в процесс изменений
- Понимание, **как устранять типичные препятствия** на пути к изменениям
- Понимание типичных и последовательных **стадий беспокойств сотрудников** в процессе изменений
- Умение **подбирать эффективную стратегию** на каждом этапе изменений

Создание обучающего опыта

Чтобы создать наиболее эффективный обучающий опыт для участника программы, CBSD рекомендует использовать следующие элементы вместе с тренингом:

Кастдев перед стартом программы



Глубокий анализ потребностей бизнеса и участников, чтобы разработать тренинг, максимально отвечающий целям компании

Подробнее [здесь](#)

Онлайн-опросник скан изменений



Помогает получить обратную связь от участников изменения и определить вероятность успешного внедрения изменения

Подробнее [здесь](#)

BlanchardExchange



Обучающая онлайн-платформа, которая позволяет участникам подготовиться к тренингу (преворк) и закрепить знания (постворк)

Подробнее [здесь](#)

Бизнес-игра «Эволюция»



Включение бизнес-игры позволяет участникам моделировать реальные ситуации изменений, принимать решения и видеть их последствия в безопасной среде

Подробнее [здесь](#)

Тренинг «Лидерство во время перемен»



3-часовой тренинг, который поможет сотрудникам, проходящим через изменения, понять их суть, повысить осознанность и готовность к адаптации

Подробнее [здесь](#)

Чат с тренером



Оперативная поддержка участников, ответы на вопросы и дополнительные рекомендации в удобном формате

Оценка эффективности обучения



По Киркпатрику. Анализ результатов программы для измерения достигнутых изменений и оценки влияния на бизнес

Подробнее [здесь](#)

Follow-up встреча с тренером



Через 2–3 недели после тренинга. Сессия, которая помогает закрепить знания, обсудить успехи и устранить возможные барьеры в применении новых навыков