

Руководство собой

Программа разработана компанией Blanchard. Вдохновляйте молодых лидеров брать на себя ответственность за свой успех! Представьте, насколько устойчивой была бы ваша организация, если бы все ее сотрудники обладали необходимыми навыками и уверенностью в себе, чтобы добиваться поставленных целей без лишних наставлений и затрат времени

Ключевые темы:

- «Лист целей лидера, способного управлять собой»
- Опросник «Оценка навыков лидера, способного управлять собой».
- Лидерская позиция характеризуется осознанной работой над собственным развитием, повышением эффективности для достижения целей, выстраиванием взаимоотношений с окружающими
- Ограничивающие убеждения: как они на нас влияют и как от них избавиться
- Зачем ставить цели и почему люди не любят ставить себе цели
- Как ставить цели самому себе, и как это связано с потребностью человека в автономии
- 4 уровня развития по отношению к задаче: диагностика собственной компетентности и готовности к выполнению задачи
- Что такое стиль руководства, и как он влияет на процесс развития сотрудника во время освоения навыка или реализации задачи
- Что такое источники влияния, и как их использовать
- Анализ собственных источников влияния и создание диаграммы
- Разработка плана по укреплению авторитета и репутации



Вебинары: 2 сессии по 3 часа



Очно: 1 день

Вы получите:

- **Умение определять внутренние установки и барьеры**, мешающие достижению высоких целей, а также умение избавляться от таких барьеров
- **Пять источников укрепления своей позиции** в организации (личная карта сильных сторон) и умение определять конкретное направление работы
- **Искусство проактивно вести беседу** в формате один на один со своим руководителем
- Понимание, **как использовать самую популярную в мире модель лидерства SLII** с точки зрения лидера, способного руководить собой
- **Опросник** — инструмент, позволяющий сравнить ваше мнение с мнением руководителя по семи ключевым направлениям руководства собой
- **Советы и шаблоны** для подготовки к беседе один на один с руководителем

Создание обучающего опыта

Чтобы создать наиболее эффективный обучающий опыт для участника программы, CBSD рекомендует использовать следующие элементы вместе с тренингом:

Кастдев перед стартом программы



Глубокий анализ потребностей бизнеса и участников, чтобы разработать тренинг, максимально отвечающий целям компании

Подробнее [здесь](#)

BlanchardExchange



Обучающая онлайн платформа, которая позволяет участникам подготовиться к тренингу ([преворк](#)) и закрепить знания ([постворк](#))

Геймификация



Использование игровых элементов для повышения вовлеченности участников и мотивации к обучению. Разрабатывается под специфику каждого обучения

Чат с тренером



Оперативная поддержка участников, ответы на вопросы и дополнительные рекомендации в удобном формате

Оценка эффективности обучения



По Киркпатрику. Анализ результатов программы для измерения достигнутых изменений и оценки влияния на бизнес

Подробнее [здесь](#)

Follow-up встреча с тренером



Через 2–3 недели после тренинга. Сессия, которая помогает закрепить знания, обсудить успехи и устранить возможные барьеры в применении новых навыков