

atd 25

**WASHINGTON, DC
MAY 18-21**

Коллеги, компании CBSD и Natico Solutions участвовали в конференции ATD'25 в Вашингтоне, на которой присутствовали более 8000 HR-ов из более чем 83 стран.

Мы подготовили для вас материалы с этой выставки, а также кратко сформулировали основные тезисы. Приятного изучения.

Саммари по лидерству с выставки ATD

Эволюция лидерства: от традиционного к современному

Традиционные модели лидерства

Ранее лидерство основывалось на иерархии и авторитарном подходе, где лидер принимал решения единолично, а подчинённые следовали указаниям.

Современные тенденции

Современное лидерство акцентирует внимание на эмпатии, сотрудничестве и адаптивности. Лидеры становятся фасилитаторами, поддерживающими команду в достижении общих целей.

Ключевые компетенции эффективного лидера

Эмоциональный интеллект (EQ)

Способность распознавать и управлять своими эмоциями и эмоциями других способствует созданию позитивной рабочей атмосферы и укреплению доверия в команде.

Коммуникационные навыки

Чёткое и открытое общение позволяет лидеру эффективно доносить цели, ожидания и обратную связь, что повышает вовлечённость сотрудников.

Стратегическое мышление

Умение видеть общую картину, предвидеть изменения и разрабатывать планы действий помогает лидеру направлять организацию в нужном направлении.

Лидерство и управление: различия и взаимодополнение

Лидерство

Связано с вдохновением, мотивацией и направлением команды к достижению видения.

Менеджмент

Фокусируется на планировании, организации и контроле процессов для достижения поставленных целей.

Эффективный руководитель сочетает в себе качества лидера и менеджера, обеспечивая как вдохновение, так и структурированное выполнение задач.

Развитие лидерских качеств в организации

Обучение и развитие

Инвестиции в программы развития лидерства помогают выявить и развить потенциал сотрудников, готовя их к будущим руководящим ролям.

Менторство и коучинг

Опытные лидеры могут направлять и поддерживать менее опытных коллег, способствуя их профессиональному росту и укреплению лидерских навыков.

Влияние лидерства на организационную культуру

Формирование ценностей

Лидеры играют ключевую роль в установлении и поддержании организационных ценностей, которые определяют поведение и взаимодействие сотрудников.

Создание позитивной среды

Поддерживающая и инклюзивная культура, формируемая лидерами, способствует повышению удовлетворённости сотрудников и снижению текучести кадров.

CBSD

<https://cbsd.ru>

cbsdinfo@cbsd.ru

8 (495) 540-05-45

https://t.me/CBSD_Official

Natico Solutions

<https://natico-solutions.ru/>

ask@natico-solutions.com

8 (800) 700-10-29