

atd 25

**WASHINGTON, DC
MAY 18-21**

Коллеги, компании CBSD и Natico Solutions участвовали в конференции ATD'25 в Вашингтоне, на которой присутствовали более 8000 HR-ов из более чем 83 стран.

Мы подготовили для вас материалы с этой выставки, а также кратко сформулировали основные тезисы. Приятного изучения.

Саммари по трендам с выставки ATD

Цифровая трансформация — больше, чем технологии

Цифровизация — не цель, а инструмент

Лидеры всё чаще воспринимают технологии как способ трансформировать клиентский опыт, цепочки поставок, HR и финансы — а не просто автоматизировать.

Модель Digital First

Компании строят продукты и процессы сначала с учётом цифровой логики, а не адаптируют под существующую систему.

Интеграция ИИ и машинного обучения

От прогностической аналитики до интеллектуального подбора персонала: ИИ становится опорой в управлении ресурсами и рисками.

Новая роль HR и People Analytics

Фокус на employee experience

Компании переходят от управления персоналом к созданию «опыта сотрудника»: адаптация, рост, ментальное здоровье, гибкость.

People Analytics

Управленческие решения всё чаще опираются на данные о поведении сотрудников, вовлечённости и производительности.

Пример: прогноз текучести и автоматическое предложение обучения по модели карьерного роста.

Навыки будущего

В тренде: критическое мышление, эмоциональный интеллект, адаптивность, самообучение. Управленцы должны не просто нанимать, а развивать эти компетенции внутри команд.

ESG и устойчивое развитие — от деклараций к действиям

Экология, Социальное развитие, Управление (ESG)

Становятся частью стратегии, а не пиара.

Пример: Компании внедряют KPI по устойчивости, переходят к зелёным офисам, инвестируют в локальные сообщества.

Роль лидеров

Не просто отчитаться в отчёте, а формировать культуру ответственности и вовлечённости всех сотрудников.

Гибкость, гибридность и человекоцентричный подход

Гибридная модель работы стала стандартом

Успешные компании проектируют процессы, где одинаково эффективно работают как офисные, так и удалённые сотрудники.

Человекоцентричность

Тренд на осознанное лидерство: понимание нужд сотрудников, создание условий для баланса work-life, психологической безопасности и креативности.

Новые подходы в обучении и развитии

Смещение в сторону microlearning

Короткие, адаптивные форматы обучения (видео, симуляции, подкасты) вытесняют многочасовые курсы.

Обучение через опыт (experiential learning)

Лидеры тренируют soft skills через деловые игры, проекты, наставничество.

Лидер будущего — обучающийся всегда.

Менеджмент становится всё более обучающим: «учиться — значит управлять».

Искусственный интеллект как новая управленческая среда

ИИ как советник, а не замена

Лидеры учатся использовать ИИ как партнёра: для подготовки решений, сценарного анализа, выявления узких мест.

Проблема этики и прозрачности

Успешные управленцы уже сегодня формируют принципы «этичного ИИ» — открытость, непредвзятость, контроль.

От KPI к OKR, от контроля к доверию

OKR (Objectives & Key Results) заменяют классические KPI

Сотрудники сами формируют цели и пути их достижения, с прозрачностью и вовлечением.

Доверие и автономия

Один из главных трендов в управлении командами — снижение микроменеджмента и рост доверия к профессионализму сотрудников.

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

- **Будущее наступило** — его **нельзя игнорировать**. Неосвоенные тренды сегодня — риски и отставание завтра.
- **Гибкость, обучение и открытость** — качества современного управленца.
- **Устойчивость** (в людях, системах, этике) становится конкурентным преимуществом.
- **ИИ, гибридность и ценностный менеджмент** — не «тренды ради моды», а новая управленческая операционная система.

CBSD

<https://cbsd.ru>

cbsdinfo@cbsd.ru

8 (495) 540-05-45

https://t.me/CBSD_Official

Natico Solutions

<https://natico-solutions.ru/>

ask@natico-solutions.com

8 (800) 700-10-29